



**GLOBALCAREERCOMPANY**

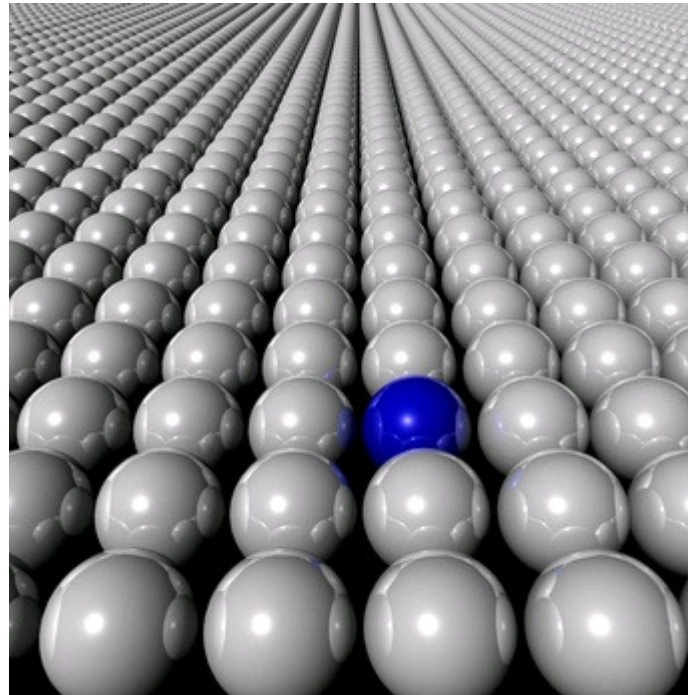
International perspective, regional understanding

**RECRUTER L'EXCELLENCE POUR  
L'AFRIQUE ET LE MAGHREB:  
Attirer les Profils les Plus Rares**

**RECRUITING EXCELLENCE  
FOR EMERGING MARKETS**

**PERLE RARE?**

**QUE VEUT- ON DIRE PAR LA PERLE RARE?**



**PERSONNE DIFFICILE A TROUVER.**

## PERLE RARE POUR LE RECRUTEMENT EN AFRIQUE ET AU MAGHREB?

- Ceux ou celles avec les compétences techniques exceptionnelles?
- Les leaders?
- Les nationalités difficiles à trouver?
- Ceux ou celles qui apportent la diversité professionnelle ?
- Ceux ou celles qui adhèrent à la culture de l'Entreprise ?

## ET QUELS SONT LES DEFIS A SURMONTER?

- Est-ce-que l'Afrique et le Maghreb ont une pénurie de compétences techniques ?
- Ou se trouvent les Business leaders?
- Les nationalités
- Ceux et celles qui apportent la diversité professionnelle
- Ceux et celles qui adhèrent à la culture de l'Entreprise

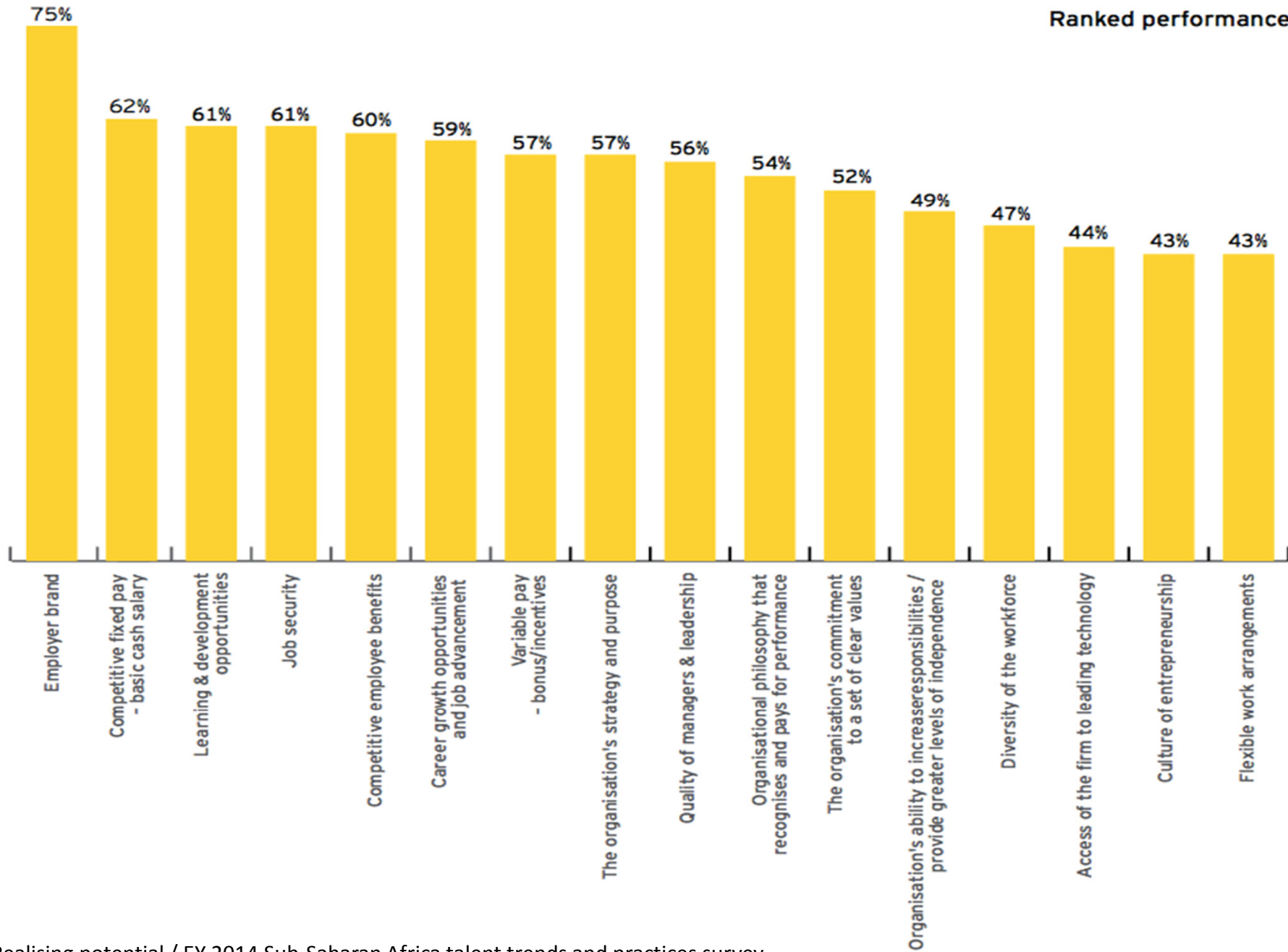
**D'APRES VOUS QUEL EST LE DEFI LE PLUS IMPORTANT?**

## LA SOLUTION

### Comment répondre a ces défis?

- Croissance :
  - Sourcer et recruter selon des modèles innovants
- MAINTIEN:
  - Le développent organisationnel – Entretenir
  - Performance et Motivation
  - Gestion des talents et succession
- INNOVATION:
  - Gestion de la diversité en comprenant la Culture

## Attraction factors



## Ranked performance

# RECRUTER LES PERLES RARES!





**GLOBALCAREERCOMPANY**

International perspective, regional understanding

